

Дискуссионная площадка

«Профессиональные стандарты и независимая оценка квалификации – что нужно знать работодателю»

Задачи:

- ☐ Разработать и поддерживать в актуальном состоянии справочник востребованных профессий;
- ☐ Разработка необходимого кол-ва профстандартов;
- ☐ При помощи системы НОК подтверждать соответствие квалификаций сотрудников и выпускников
- ☐ При помощи процедуры ПОА проводить проверку соответствия образовательных программ требованиям профстандарта





Статья 195.1 ТК РФ

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Статья 195.3 ТК РФ

Если настоящим **Кодексом**, другими федеральными **законами**, **иными** нормативными правовыми актами РФ установлены **требования к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований **обязательны** для применения работодателями.

Статья 330.2 ТК РФ

Лица, принимаемые на подземные работы

...должны удовлетворять соответствующим **квалификационным требованиям**, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, или соответствующим положениям **профессиональных стандартов**.

Статья 331 ТК РФ

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие **образовательный ценз**, который определяется в порядке, установленном законодательством РФ



Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью


1. **Право** на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и **отвечающие квалификационным требованиям**, указанным в квалификационных справочниках, и (или) **профессиональным стандартам**.

ч.2 Статьи 195.3 ТК РФ

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и **обязательность** применения которых **не установлена** в соответствии с частью первой настоящей статьи, **применяются** работодателями в качестве **основы** для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

<http://profstandart.rosmintrud.ru/>


В Москве: вс, 24.04.2016, 21:21 [Карта сайта](#) [Войти](#) [Регистрация](#) [Версия для слабовидящих](#)


**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
[Перейти на официальный сайт](#)


Подсистема мониторинга
разработки и применения
профессиональных
стандартов | Реестр уведомлений о
разработке/ пересмотре
профессиональных
стандартов | Справочники,
классификаторы и базы
данных | Национальный реестр
профессиональных
стандартов | Нормативные правовые
акты

программно-аппаратный комплекс "Профессиональные стандарты" > Главная страница

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

 Подать уведомление о разработке
профессионального стандарта

ПОИСК

Всё 

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

02 марта
[Заседание Национального совета
при Президенте Российской
Федерации по профессиональным
квалификациям](#)

НОВОСТИ

24 апреля 2016 [Концепция формирования базы \(справочника\) востребованных и перспективных профессий](#)
В рамках формирования и актуализации базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, а также создания и сопровождения специального интернет-ресурса, ориентированного на широкий круг пользователей, подготовлена Концепция формирования базы (справочника) востребованных и перспективных профессий.

21 апреля 2016 [Издано словарно-справочное пособие "Формирование системы профессиональных квалификаций"](#)

О САЙТЕ

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» предназначен для информирования всех заинтересованных организаций и граждан о разработке и применении профессиональных стандартов.

На базе программно-аппаратного комплекса регулярно будет размещаться актуальная информация о ходе реализации Плана разработки профессиональных стандартов, достигнутых результатах, будет обеспечена организация работ по разработке, общественному обсуждению, утверждению, регистрации и применению



Приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 148н.

II. Описание уровней квалификации

Уро- вень	Показатели уровней квалификации			Основные пути достижения уровня квалификации
	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	
1 уро- вень	Деятельность под руководством Индивидуальная ответственность	Выполнение стандартных заданий (обычно физический труд)	Применение элементарных фактических знаний и (или) ограниченного круга специальных знаний	Краткосрочное обучение или инструктаж Практический опыт
9 уро- вень	Определение стратегии, управление большими техническими системами, социальными и экономическими процессами Значительный вклад в определенную область деятельности Ответственность за результаты деятельности на национальном или международном уровнях	Решение задач методологического, исследовательского и проектного характера, связанных с развитием и повышением эффективности процессов	Создание новых фундаментальных знаний междисциплинарного и межатраслевого характера	Программы подготовки научно- педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, программы ассистентуры- стажировки Дополнительные профессиональные программы Практический опыт

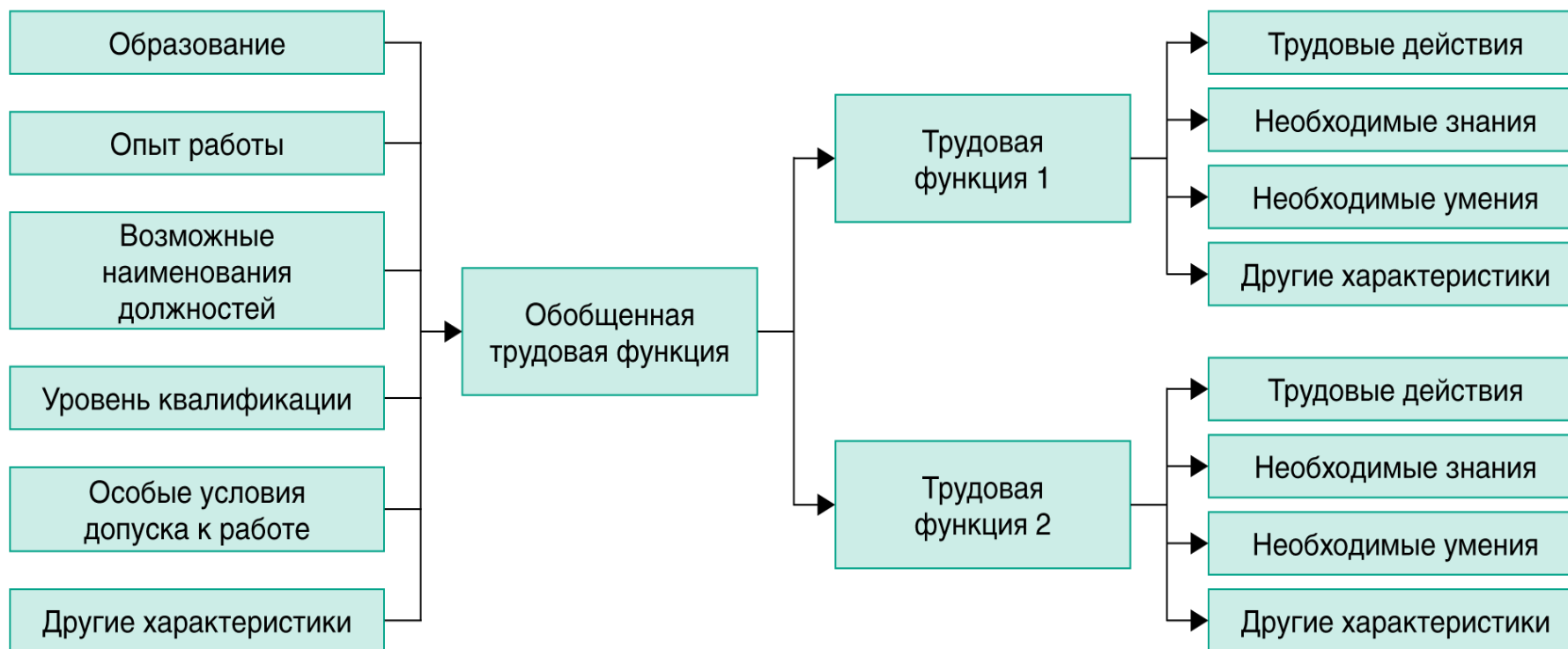
Структура Профстандарта



Профстандарт «Бухгалтер»

Наименование обобщенной трудовой функции	Уровень квалификации	Трудовые функции
Ведение бухгалтерского учета <i>Предлагаемое наименование должности – Бухгалтер</i>	5	<p>Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта</p> <p>Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни</p> <p>Итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни</p>
Составление и представление финансовой отчетности экономического субъекта <i>Предлагаемое наименование должности – Главный бухгалтер</i>	6	<p>Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности</p> <p>Составление консолидированной финансовой отчетности</p> <p>Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности</p> <p>Ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, налоговое планирование</p> <p>Проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками</p>

Структура профстандарта



Применение профстандартов работодателями:



Блоки кадровых процедур и движение персонала в компании:

- 1) работа с соискателями;
- 2) оформление трудовых договоров;
- 3) переводы;
- 4) оценка персонала;
- 5) оплата труда персонала;
- 6) дисциплина труда;
- 7) режим труда и отдыха;**
- 8) прекращение трудовых договоров с работниками.

Статья 65 ТК РФ

при заключении трудового договора... предъявляет работодателю:

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Возможные наименования должностей	Руководитель службы охраны труда Специалист по охране труда
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по направлению подготовки " <u>Техносферная безопасность</u> " или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда
Особые условия допуска к работе	При наличии у работодателя опасных производственных объектов - соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности

Независимая оценка квалификации (НОК)

НОК – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или иным квалификационным требованиям, установленным в НПА, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с 238-ФЗ

Задачи НОК:

- дать объективную, признаваемую обществом оценку квалификации специалиста,
- обеспечить гарантии ее соответствия актуальным требованиям рынка труда

Принципы (НОК):

1. Добровольность;
2. Доступность;
3. Компетентность;
4. Открытость;
5. Защита прав соискателя;
6. Исключение конфликта интересов.

Отличия (НОК) от аттестации персонала

признак	НОК	Аттестация
Ключевой принцип	Добровольность	Как правило, обязательность
Место проведения	Независимая организация, отдельное ЮЛ	Внутри компании
Область применения	нет ограничений, в том числе по отношению к незанятым лицам; занятым лицам, не состоящим в трудовых отношениях; обучающимся; иностранным гражданам и лицам без гражданства	только в рамках трудовых отношений
Требования к квалификации	профессиональные стандарты, иные квалификационные требования, утверждаемые в установленном законодательством порядке	требования конкретного работодателя
Возможность использования результатов при переходе к другому работодателю	отсутствие ограничений, т.к. обеспечивается единый методический подход к оценке кадрового ресурса в соответствии с потребностями сферы труда	имеются существенные ограничения

Соискатели



- Возможность подтвердить и признать квалификацию независимо от способов ее получения;
- Продвижение в профессии;
- Повышение шансов роста дохода, допуск к определенным видам работ, конкурсах, участию в контрактах и т.д.
- Расширение возможностей трудоустройства;
- Сокращение сроков профессиональной подготовки и обучения;

Работодатели



- Повышение показателей качества продукции/(услуг) благодаря привлечению к труду персонала, квалификации которого соответствуют требованиям ПС.
- Возможность расширения участия в международных и российских торгах.
- Выгоды от экономии на подборе персонала.
- Повышение уровня квалификации участников рынка труда за счет более честного контроля квалификаций.

Образовательные
организации



- Подтверждение качества подготовки студентов;
- Соответствие образовательных программ требованиям профстандартов;
- рост конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

Статья 129 ТК РФ

Заработная плата - вознаграждение за труд **в зависимости от квалификации** работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты... и стимулирующие выплаты...

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда... за выполнение нормы труда **определенной** сложности (**квалификации**) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад... - фиксированный размер оплаты труда ...за исполнение трудовых ...обязанностей определенной **сложности** за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Статья 132 ТК РФ

Заработная плата каждого работника **зависит от его квалификации**, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается...

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.



Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалифи кации	наименование	код	уровень (подуровень) квалифика ции
А	Подготовка, сборка, сварка и зачистка после сварки сварных швов элементов конструкции (изделий, узлов, деталей)	2	Проведение подготовительных и сборочных операций перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки	A/01.2	2
			Газовая сварка (наплавка) (Г) простых деталей неответственных конструкций	A/02.2	2
				
			Сварка ручным способом с внешним источником нагрева (сварка нагретым газом (НГ), сварка нагретым инструментом (НИ), ...	A/07.2	2
В	Сварка (наплавка, резка) сложных и ответственных конструкций (оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) из различных материалов (сталей, чугуна, ...	3	Газовая сварка (наплавка) (Г) сложных и ответственных конструкций (оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) из различных материалов ...	B/01.3	3
			...		
			Сварка ручным способом с внешним источником нагрева (сварка нагретым газом (НГ), сварка нагретым инструментом (НИ), ...	B/06.3	3
С	Сварка (наплавка, резка) конструкций (оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) любой сложности	4	Газовая сварка (наплавка) (Г) конструкций(оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) любой сложности	C/01.4	4
				
			Частично механизированная сварка плавлением (наплавка) к...	C/04.4	4
D	Руководство бригадой	4	Руководство бригадой сварщиков	D/01.4	4

Статья 179 ТК РФ

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с **более высокой** производительностью труда и **квалификацией**.

При **равной производительности** труда и квалификации **предпочтение** в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев ...

Благодарю за внимание!